



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Етика академічних взаємовідносин



Андрій Огнистий

кандидат наук з фізичного виховання та спорту, доцент, декан факультету фізичного виховання Тернопільського національного педагогічного університету ім. Володимира Гнатюка



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА



Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка

позиціонує себе, як сучасний відкритий освітньо-науковий, полікультурний,
інформаційний простір.

У відповідності до законодавства України, загальнолюдських цінностей,
корпоративних принципів поведінки та управління, Статуту, інших
нормативних документів, аксіологічних орієнтирів ТНПУ ставить за мету
формування морально-етичних принципів університетської спільноти.





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Принципи якими мають керуватися члени університетської громади в академічних взаємовідносинах

Принцип законності

Принцип взаємної довіри

Принцип чесності та порядності

Принцип ввічливості та толерантності

Принцип справедливості та об'єктивності

Принцип сміливості

Принцип академічної свободи

Принцип компетентності й професіоналізму

Принцип добросовісності та відповідальності

Принцип партнерства і взаємодопомоги

Принцип взаємоповаги

Принцип особистого прикладу

Принцип прозорості

Принцип безпеки та добробуту громади

Принцип шанобливості





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Етика академічних взаємовідносин регламентується положеннями які розміщуються в електронному реєстрі основної, чинної нормативної бази системи управління якістю діяльності університету

Не захищено | tnp.edu.ua/about/public_inform/index.php

Сервіси | Закладка із Firefox | НАЗЯВО | Пошта – Ohnystyl...

Список для читання

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира Гнатюка

ua en

Про університет **Публічна інформація** Абітурієнту Факультети Навчання Наука Робота з молоддю Бібліотека Інформатор ЄКТС Ресурси

Публічна інформація

1. Базові нормативні документи ТНПУ ім.В.Гнатюка
2. Паспорт університету
3. Інформація про склад керівних органів
4. Звіти ректора
5. Акредитация та ліцензування
6. Колегіальні, дорадчі та робочі органи та їх персональний склад
7. Положення про структурні підрозділи ТНПУ
8. Документи, що стосуються організації освітнього процесу в ТНПУ
9. Вчена рада
10. Внутрішнє забезпечення якості освіти
11. Наукова робота
12. Документи, що стосуються навчання іноземних студентів
13. Антикорупційна діяльність
14. Академічна доброчесність
15. Студентське самоврядування
16. Стипендіальне забезпечення
17. Студентський профспілковий комітет
18. Заміщення вакантних посад

Menu

- Базові нормативні документи ТНПУ
- Інформація про склад керівних органів
- Звіти ректора
- Акредитация та ліцензування
- Положення про колегіальні органи та їх персональний склад
- Положення про структурні підрозділи ТНПУ
- Документи, що стосуються організації освітнього процесу в ТНПУ
- Вчена рада
- Наукова робота
- Заміщення вакантних посад
- Правила прийому
- Документи, що стосуються навчання іноземних студентів
- Вартість освітніх послуг
- Кошторис та зміни до нього
- Внутрішнє забезпечення якості



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Система забезпечення принципів етики академічних взаємовідносин у ТНПУ має наступні логічно взаємопов'язані між собою складові

Нормативна база



Базові нормативні документи



кодекс корпоративної культури ТНПУ ім. В. Гнатюка;
кодекс академічної доброчесності ТНПУ ім. В. Гнатюка;
положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин;
положення про комісії з академічної доброчесності і університетську комісію з етики та управління конфліктами;
положення про групу сприяння академічній доброчесності;
інші нормативні документи





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Наглядову та контролюючу функцію етичних принципів академічних взаємовідносин, їх впровадження в освітньо-наукову діяльність університету здійснюють структурні підрозділи та уповноважені комісії, які забезпечують популяризацію принципів академічної доброчесності



- 1. група сприяння академічній доброчесності;**
- 2. постійно діюча університетська Комісія з етики та управлінням конфліктами**





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інформаційна база з популяризації етичних принципів академічних взаємовідносин

Вкладка «Академічна доброчесність» у розділі «Наука»

← → ↻ 🏠 Не захищено | tnp.edu.ua/naukova-robota/akadem-chna-dobrocheshn-st.php

Сервіси Закладка із Firefox НАЗЯВО Пошта – Ohnystyi... Список для читення

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені Володимира Гнатюка ua en

Про університет Публічна інформація Абітурієнту Факультети Навчання **Наука** Робота з молоддю Бібліотека Інформатор ЄКТС Ресурси

Академічна доброчесність

Популяризацію принципів академічної доброчесності, їх впровадження в освітньо-наукову діяльність університету здійснюють Комісія з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами та Група сприяння академічній доброчесності. Комісія з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами також виконує й наглядову та контролюючу функцію. Відповідно до законодавчих вимог в університеті діє «Гаряча лінія» (rgravo@tnpu.edu.ua), на яку здобувачі вищої освіти та науково-педагогічні працівники можуть звернутися за інформаційною підтримкою щодо дотримання принципів академічної доброчесності та можливих її порушень.

Базові нормативні документи:

1. Кодекс корпоративної культури.
2. Кодекс академічної доброчесності.
3. Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин.
4. Положення про Комісію з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами.
5. Положення про групу сприяння академічній доброчесності.
6. Договір про співпрацю з Unicheck
7. Договір про співпрацю з StrikePlagiarism

Інші нормативні документи ТНПУ:

- Постанова від 26 серпня 2021 року № 897 про затвердження порядку скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації
- Положення про визнання результатів, здобутих у неформальній та інформальній освіті
- КОДЕКС ЧЕСТІ
- Положення про запобігання і виявлення плагіату та інших видів академічної нечесності у навчальній та науково-дослідній роботі здобувачів вищої освіти
- Положення про запобігання і виявлення плагіату та інших видів академічної нечесності у навчально-методичній та науково-дослідній роботі працівників

Menu

- Академічна доброчесність
- Академічна мобільність
- Аспірантура, докторантура
- Звіти
- Конференції
- Міжнародні зв'язки
- Наукова робота
- Наукові журнали категорії A (Scopus/WoS)
- Науково-дослідні підрозділи
- Наукове товариство студентів, магістрів, аспірантів, докторантів та молодих вчених
- Неформальна освіта
- НДЧ
- Перекладацька діяльність
- Платні освітні послуги
- Проектна діяльність
- Проекти, гранти, стипендії
- Рада молодих вчених



ТНУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інформаційна база з популяризації етичних принципів академічних взаємовідносин

інформаційні та методичні матеріали, присвячені
інформаційній грамотності та попередженню плагіату,
які створені спільно з представниками компаній-
розробників програм перевірки робіт на плагіат



UNICHECK



StrikePlagiarism.com

ORIGINALITY IS A VALUE

Анти-Плагіат

Etxt Антиплагіат



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інформаційна база з популяризації етичних принципів академічних взаємовідносин

інформаційні матеріали щодо корпоративної культури на робочому місці та переваг чесного навчання, які створені спільно з представниками роботодавців, стейкхолдерами

“

Дуже важливо з самого початку сформувані у майбутнього фахівця готовність до того, що потрібно представляти результати тільки своєї власної праці, щоб у роботі не було жодних запозичень і результатів інших науковців!

Григорій Терещук

Перший проректор
Тернопільський національний педагогічний університет ім. Володимира Гнатюка

 UNICHECK



Unicheck Україна

7 грудня 2018 р. · 🌐

Тернопільський національний педагогічний університет ім. Володимира Гнатюка в акції [#СтопПлагіат](#) разом з [Unicheck Україна](#) закликає до боротьби з плагіатом та дотримуватися принципів академічної доброчесності!

"Кожен випускник нашого університету, як і всіх інших ЗВО України та світу, завершує навчання своєю працею - магістерською чи бакалаврською. Так само інший вид науково-освітньої діяльності, завершується певним видом наукової продукції. І тут дуже важливо із самого початку сформувані у майбутнього фахівця готовність до того, що потрібно представляти результати тільки своєї власної праці. Щоб у роботі не було жодних запозичень, щоб не було результатів інших науковців. Саме тому Міністерство освіти і науки України й Кабінет міністрів України дуже серйозно ставляться до того щоб у ЗВО не було таких негативних явищ, як текстові запозичення, плагіат чи використання джерел літературних, наукових без посилань на ці джерела. Ми стоїмо на таких позиціях, що краще нехай тексту буде менше в магістерській роботі, чи курсовій роботі, але нехай це буде власне напруження, власний текст! Ніхто не заперечує, що потрібно проаналізувати чужі праці й те, що було зроблено до цього часу, але конкретні посилання мають бути обов'язково відповідно до тих нормативів, де це передбачено технічними вимогами".
Григорій Терещук, Перший проректор ТНПУ, д.пед.н., проф., член-кореспондент НАПН України

[#Unicheck](#) [#UnicheckUa](#) [#MOH](#) [#withUnicheck](#) [#AcademicIntegrity](#) [#АкадемічнаДоброчесність](#) [#Education](#) [#EducationInUkraine](#) [#Osbita](#) [#Science](#) [#Наука](#) [#PlagiarismChecker](#)
Проект сприяння академічній доброчесності в Україні - SAJUP
Міністерство освіти і науки України
[#ТНПУ](#)



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інформаційна база з популяризації етичних принципів академічних взаємовідносин

матеріали, присвячені популяризації принципів академічної доброчесності серед осіб, що здобувають вищу освіту

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Інформаційний бюлетень
Випуск № 1 • Листопад 2019 р.

«ЯК МЕНІ ПИСАТИ БЕЗ АКАДЕМІЧНОГО ПЛАГІАТУ?»

ВИХІДНА ТЕЗА:

Коли читач читає Ваш текст, він має **легко** розрізнити три випадки і розуміти:

- 1) які частини тексту Ви написали самостійно,
- 2) які частини тексту Ви **дослівно** запозичили з іншого джерела і
- 3) які частини тексту Ви написали Вашими **власними словами**, але на основі думок з іншого джерела.

ЩО ЦЕ ОЗНАЧАЄ?

Перші два випадки не мають викликати

- не забувайте, що в межах перефразованого тексту не можна змінювати зміст думки джерела;
- якщо Ви перефразовуєте тільки шляхом заміни окремих слів на синоніми, щоб текст «виглядав» як Ваш, то такий спосіб перефразування за міжнародними правилами академічного письма не допускається взагалі. З одного боку, Ви не надто далеко пішли від тексту з джерела, щоб це виправдало відсутність лапок на позначення дослівної цитати (а лапки Ви ставити не можете, адже цитата вже не дослівна). З іншого боку, Ви не доклали достатніх зусиль, щоб вписати думку з джерела у Ваш власний стиль академічного письма.

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Інформаційний бюлетень
Випуск № 5 • Лютий 2020 р.

«СТУДЕНТСЬКИЙ ПЛАГІАТ, ЧАСТИНА 1. ХТО ВИНЕН?»

Наш бюлетень крокує до теми заходів, які допоможуть викладачам поліпшити якість та запобігти плагіатів у письмових роботах (курсних, есеях тощо), що їх готують студенти упродовж семестру.

На шляху до цього сюжету слід поговорити про складний комплекс причин, які знижують якість студентських робіт. Деякі з цих причин можна успішно долати.

«Ми віримо, що кращим початком розв'язання виклику студентського плагіату є посилення кваліфікацій й обізнаності викладачів»

Mariann Løkke, Mariann Solberg ^[1]

Себто письмові роботи не будуть якісними, поки основним критерієм оцінювання результатів навчання студентів є запам'ятовування й відтворення інформації, а не розвиток критичного і логічного мислення.

«Оцінювання визначає те, що студенти вважають важливим, як вони проводять свій час і ким себе вбачають як студентів, а згодом як випускників... Якщо ви бажаєте змінити навчання студентів, то змініть методику оцінювання»

Brown and Pendlebury, 1997 ^[4]



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інструменти впровадження принципів дотримання академічної доброчесності та етичних принципів академічних взаємовідносин в освітній і науковій діяльності працівників університету

інформаційно-консультативний супровід викладачів та здобувачів вищої освіти через створення відповідних ресурсів на сайті бібліотеки, друк буклетів, постерів та листівок, розробка та поширення відеороликів

Наукова бібліотека
ТНПУ імені Володимира Гнатюка

Про бібліотеку | Наказана | Електронний каталог | Бібліотека e-як | Реєстрари | Послуги | Для науковця | Контакти

Головне меню

- Головна
- Наукові записки ТНПУ
- Видання науковця ТНПУ
- Видання публіциста ТНПУ
- Бібліопресний
- Науковці України
- Науковці України
- ТНПУ на сторінках ЗМІ
- Публічна інформація
- Нові надходження
- Певелюка на 2021 р.
- Візуальні виставки
- Преси
- Діагностика бібліотеки
- Фотопалєра

Наукова робота

- Бібліографічні списки
- Бібліографічні покажчики
- Тематичні бібліографічні ресурси (БІР)
- Шкєспірознавство
- Шкєспірознава платформа

Академічне письмо

У сучасному словнику сучасної української мови (2005 р.) знаходимо такі визначення поняття «академічний»:

- навчальний (якщо мається на увазі вищий навчальний заклад);
- суто теоретичний, абстрактний;
- який дотримується традицій, канонів, встановлених де-небудь серед когонебудь;
- наділений рисами, характерними для дисципліни науки, для академічного наукового середовища (суворий, стриманий).

Академічна культура – сукупність норм і цінностей, мотивацій і переконань, які визначають освітню і наукову діяльність[1].

Важливою складовою академічної культури є академічна доброчесність. Міжнародний центр Академічної доброчесності (The International Center for Academic Integrity) трактує академічну доброчесність як зобов'язання культивувати фундаментальні академічні цінності: чесність, довіру, справедливість, повагу, відповідальність[2]. Отже академічну доброчесність можна визначити як практику добросовісного виконання різних обов'язків, які пов'язані з навчальним процесом, що ґрунтуються на принципах чесності, відповідальності і поваги до інших членів співтовариства[3].

Як зазначають Т. Добко і В. Турчиновські (2016), «академічна культура не може бути перенесена чи запозичена. Звичайні, вона виражаєдна широкі спроби і пошук, широкі постійної комунікації та саморефлексії університетської спільноти над собою і своїм проектом[4].

Академічна культура – складне особистісне утворення, яке містить інтелектуальні здібності, особистісні якості і властивості, комплекс практичних умінь і навичок (освітніх компетентностей), що забезпечують успішне здійснення навчальної, наукової або дослідницької діяльності.

Показником наявності академічної культури у здобувачів вищої освіти є успішне навчання в закладі вищої освіти.

Пошук:

- Ресурси ТНПУ
- Міністерство освіти і науки України
- Науковий центр
- ЩОРІЧНИК СІПРІ
- Бібліографічні бази доступні з мережі ТНПУ
- Scopus
- BENTHAM SCIENCE
- WEB OF SCIENCE



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інструменти впровадження принципів дотримання академічної доброчесності та етичних принципів академічних взаємовідносин в освітній і науковій діяльності працівників університету



БІБЛІОСИНЕРГІЯ:
ПІДРИМКА НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ



ГОЛОВНА ПРО ПРОЕКТ КУРАТОРИ УЧАСНИКИ КОНТАКТИ БАНК ІДЕЙ ПІДТРИМАТИ ДОЛУЧИТИСЯ ДО ПРОЕКТУ

Ділимося досвідом, набуваємо знання, зростаємо разом!

**АКАДЕМІЧНЕ ПИСЬМО ТА
КУЛЬТУРА ПУБЛІКАЦІЙ**

Facebook LinkedIn Google+ YouTube Пошук Знайти

Академічне
письмо та
культура
публікацій

Репозитарій

Наукові
метрики

Участві

масові відкриті онлайн-курси «Академічна доброчесність: виклики, дії, успішні історії», «Основи інформаційної грамотності та роботи з даними», «Основи академічного письма»



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Інструменти впровадження принципів дотримання академічної доброчесності та етичних принципів академічних взаємовідносин в освітній і науковій діяльності працівників університету



лекції основних стейкхолдерів вищої освіти (відомих випускників, роботодавців, експертів тощо)



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Щодо інструментів контролю додержання етичних принципів академічних взаємовідносин в освітній і науковій діяльності університету, то вони передбачають: здійснення анкетування



AcademiQ

АНКЕТА САМООЦІНЮВАННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ЯКОСТІ ОСВІТИ у ТНПУ

АНКЕТА САМООЦІНЮВАННЯ

БЛОК 1

У Блоці 1 «формальні процедури і практики забезпечення академічної доброчесності і якості освіти» питання стосуються наявності та функціонування норм та положень для забезпечення академічної доброчесності. Зокрема, провівши самоаналіз, ЗВО виявить, чи ефективно реалізуються запроваджені норми, чи є по літій запровадження та моніторингу цих норм послідовними, та чи залученні учасники освітнього процесу до ефективної реалізації та перегляду цих політик. Окремі тематичні підрозділи дозволяють зосередити прицільно увагу на ключові складові структури забезпечення академічної доброчесності та якості освіти, як от: наявність ресурсів для підтримки системи; наявність практики анкетування студентів та викладачів; комунікація в межах закладу освіти щодо академічної доброчесності та якості освіти.

БЛОК 1. ФОРМАЛЬНІ ПРОЦЕДУРИ І ПРАКТИКИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ І ЯКОСТІ ОСВІТИ

1.1. Норми (положення та інші нормативні документи): у цьому блоці питань ви проаналізуєте наявність та функціонування внутрішньонституційних норм (правової основи) забезпечення академічної доброчесності та якості освіти.

Питання	Методологія оцінювання	Кількість балів	Відкрита відповідь
1. Чи затверджені на офіційному рівні правила академічної доброчесності (етичні кодекси або окремі норми в різних документах)?	Максимальна кількість балів: 2 <input type="radio"/> Ні - 0 балів <input type="radio"/> Так - 2 бали	2	http://tntpu.edu.ua/naukova-robotat/akadem-chna-dobrocheshn-et.php
2. Які саме норми? (оберіть усі, які стосуються вашого закладу освіти)	Максимальна кількість балів: 9 <input type="radio"/> Норми поведінки, яких повинні дотримуватися студенти під час останнього семестру + 1 бал <input type="radio"/> Норми поведінки, яких повинні дотримуватися викладачі під час останнього семестру + 1 бал <input type="radio"/> Процедури виявлення випадків порушення норм поведінки студентів + 1 бал <input type="radio"/> Процедури виявлення випадків порушення норм поведінки викладачів + 1 бал <input type="radio"/> Перелік санкцій за порушення норм поведінки студентів + 1 бал <input type="radio"/> Перелік санкцій за порушення норм поведінки викладачів + 1 бал <input type="radio"/> Процедури застосування санкцій за порушення норм поведінки студентів + 1 бал	9	http://tntpu.edu.ua/naukova-robotat/akadem-chna-dobrocheshn-et.php



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Щодо інструментів контролю додержання етичних принципів академічних взаємовідносин в освітній і науковій діяльності університету, то вони передбачають:

обов'язкову перевірку наукових, навчально-методичних та кваліфікаційних робіт на наявність ознак академічного плагіату відповідно до створеної нормативної бази

Перевірка на плагіат

[Інформаційна сторінка](#) / [Курси](#) / [Перевірка на плагіат](#)



Категорії курсів:

Перевірка на плагіат

Пошук курсів

Застосувати



Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти

Бакалаврські роботи (Перевірка на плагіат)

Магістерські роботи (Перевірка на плагіат)

UNICHECK





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Управління процесом

дотримання етичних принципів академічних взаємовідносин та інформування здійснюється:



навчально-методичним відділом;
центром забезпечення якості освіти;
відділом аспірантури та докторантури;
заступником декана;
студентським урядом та студентською профспілкою університету;
науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених;
відділом у справах молоді;
науковою бібліотекою.





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Корпоративна культура

як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються членами університетської спільноти, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської субкультури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Кожен представник університетської спільноти, дотримуючись духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- ✓ сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;
- ✓ дбайливо ставиться до майна університету,
- ✓ дотримується чистоти і порядку в спорудах та на території ТНПУ, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо;
- ✓ бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;
- ✓ веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;
- ✓ зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;
- ✓ поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;
- ✓ веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі - з обмеженими можливостями.

- ✓ керується нормами чинного законодавства;
- ✓ цінує ділову репутацію університету,
- ✓ піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві,
- ✓ не чинить дій, що завдають шкоди інтересам університету та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет,
- ✓ забезпечує конфіденційність службової інформації;
- ✓ приймає на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач університету;
- ✓ орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- ✓ сповідує принципи справедливості і чесності,
- ✓ протистоїть корупції, хабарництву та протекціонізму в університетському середовищі;



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Як представник єдиної університетської спільноти кожен викладач та співробітник:

- ✓ дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад особам, що навчаються;
- ✓ схвалює і підтримує пропозиції осіб, що навчаються, які спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів університетської діяльності;
- ✓ підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;

- ✓ формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- ✓ поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- ✓ допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- ✓ не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою.

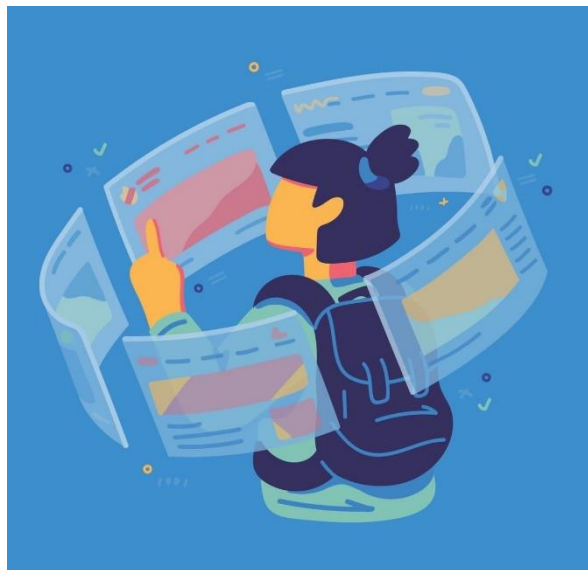




ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Студент, як представник єдиної університетської спільноти:



- ✓ наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- ✓ протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання та складаючи процедури контролю знань;
- ✓ проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- ✓ проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- ✓ бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.





ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Неприйнятним для студентів і працівників Університету є:

- участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю;
- підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в університеті;
- видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності;
- використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;
- завдання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі університету;
- використання без дозволу ректорату (деканату) символіки університету, факультету у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю університету.
- недотримання правил співжиття на території університету, що заважає іншим особам;
- здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну або змінити отриману академічну оцінку тощо;
- вчинення дій, що перешкоджають здійсненню навчального чи науково-дослідницького процесу.

- вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та паління в громадських місцях;
- порушення норм моралі, зокрема негідне поведіння у громадських місцях та вживання ненормативної лексики;
- отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (хабарництво);
- запізнення або пропуски навчальних занять чи роботи без поважної на то причини;
- поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших студентів, викладачів і співробітників;
- розповсюдження негативних чуток про університет, працівників і студентів;
- навмисне нанесення шкоди роботі інших студентів, викладачів або співробітників;
- агресія проти інших, сексуальні домагання;
- участь в азартних іграх;
- перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень;





TNPU

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА

Цінності корпоративної культури університету втілюються у таких символах, як:



TNPU

TERNOPIL VOLODYMYR HNATYUK NATIONAL
PEDAGOGICAL UNIVERSITY



18 ЖОВТНЯ
10.00-17.00

WWW.TNPU.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЯКОСТІ ОСВІТИ
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОДА
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНСТВО ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА

**ДИСТАНЦІЙНА
ОСВІТА - СУЧАСНИЙ
ФОРМАТ!**

**УСІ
МОЖЛИВІ СПОСОБИ
ОН-ЛАЙН СПІЛКУВАННЯ**
(ZOOM; SKYPE; GOOGLE-MEET;
INSTAGRAM; FACEBOOK;
TELEGRAM; BBB)

ЗАПРОШУЄМО НА
КРАЙОВИЙ ФОРУМ ОСВІТЯН
«ОСВІТА - ЕНЕРГІЯ МАЙБУТЬОГО»

**#МИ НАЙКРАЩІ,
А ВИ З НАМИ?**

#Будуємо_Майбутнє_Разом

#I_am_TNPU_fan



ТНПУ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Володимира ГНАТЮКА



Дякую за увагу!

